

## JAK WYGLĄDA PROCES REKRUTACYJNY?



### I - ANALIZA I SELEKCJA APLIKACJI

W trakcie tego etapu zapoznajemy się z nadesłanymi CV, pod kątem wykształcenia, doświadczenia zawodowego, posiadanych umiejętności i ich zgodności z wymaganiami stanowiska pracy.

**Pamiętaj** - patrzmy przede wszystkim na Twój potencjał, to jakim jesteś Człowiekiem, i kim chciałbyś się stać. Dlatego, jeśli nie spełniasz wszystkich oczekiwań a jesteś zainteresowany podjęciem pracy - aplikuj!



### II - SPOTKANIE REKRUTACYJNE

W jego trakcie masz możliwość poznania naszej struktury organizacyjnej, oczekiwań względem stanowiska pracy, a także osób z Zespołu do którego potencjalnie dołączysz. Staramy się udzielić wszystkich informacji, przydatnych na tym etapie rekrutacji. Jeśli pojawią się jakieś pytania lub niejasności - nie bój się pytać.

Podczas spotkania chcemy uzyskać informację o Twoich dotychczasowych doświadczeniach, umiejętnościach, a także planach dalszego rozwoju.



### III - INFORMACJA ZWROTNA

Podjęcie decyzji o wyborze Kandydata oraz udzielenie informacji zwrotnej wszystkim osobom uczestniczącym w procesie rekrutacji.

Czas trwania procesu rekrutacyjnego, w zależności od stanowiska pracy może wahać się od 2 do 4 tygodni. Po spotkaniu rekrutacyjnym informacji zwrotnej staramy się udzielić maksymalnie w ciągu 7 dni.



### IV - SZKOLENIA

W ich trakcie masz możliwość poznania naszej kultury organizacyjnej, zasad funkcjonowania oraz produktów

Na każdym z tych etapów, zachęcamy Cię do kontaktu z Zespołem Zasobów Personalnych - Rekrutacje i Rozwój!



20170117CIBOROWSKI

